
«Согласовано»
Решением профсоюзного комитета
МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко
Протокол № 3 от 29.12.2022
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко
_____ Р.В. Гасанова

Принято:
Решением педагогического совета
МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко
Протокол № 5 от 11.01.2022
Утверждено приказом по МБОУ СОШ №
77 им. С.И. Петрушко
от 11.01. 2022 № 18
Директор МБОУ СОШ № 77 им. С.И.
Петрушко

_____ Н.И. Симонова

Положение о системе управления охраной труда работников МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко

І. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н, Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Рекомендациями Минобрнауки России по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

Положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия заведующему МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Директор МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом данного Положения.

1.2. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко.

СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.3. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются заведующим МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.4. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно стратегии МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

1.5. СУОТ разработана в целях исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением заведующего МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, с учетом потребностей и ожиданий работников, а также других заинтересованных сторон.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, находящихся в его ведении.

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам МЮДОУ №42 «Сказка» распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и

сооружениях МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается распорядительным документом МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, в котором будет указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

1.8. При определении состава соблюдаемых МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко норм Положения и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. Разработка и внедрение СУОТ

2.1. Стратегия в области охраны труда является:

разделом локального акта МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

публичной декларацией МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2. Стратегия по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в)соответствует специфике экономической деятельности и организации работ МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г)отражает цели в области охраны труда;

д)включает обязательства МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е)включает обязательство МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко совершенствовать СУОТ;

ж)учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.3.Стратегию по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.4.Заведующий МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко обеспечивает:

а)предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б)документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.5.Заведующий назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с заведующим в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко.

2.6.Разработку, внедрение и поддержку процессов взаимодействия с работниками и их участия или представителей работников в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

а)определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б)обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в)определения и устранения препятствий для участия работников в СУОТ.

2.7. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников или уполномоченных ими представителей, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко.

2.8. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления заведующий вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками или их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

а) определение потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) определение механизмов консультирования и взаимодействия с работниками или их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. Планирование

3.1. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или

недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков .

3.3.Выявление опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4.Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко объектах.

3.5.Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществлять для всех выявленных опасностей.

3.6.Методы оценки уровня профессиональных рисков МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко определяет с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных опасностей.

3.7.Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых в МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко.

3.8.Допускается привлечение для выявления опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

3.9.Заведующий МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку .

3.10.Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко опасностей или снижение уровня профессионального риска.

3.11.Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении N 1. Заведующий МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко вправе изменять перечень указанных

опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

3.12.Относящиеся к деятельности МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

3.13.Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

3.14.В Плане мероприятий по охране труда МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко указываются следующие примерные сведения:

- а)наименование мероприятий;
- б)ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в)сроки реализации по каждому мероприятию;
- г)ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д)выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

3.15.При составлении Плана мероприятий по охране труда МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко заведующий вправе руководствоваться примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

3.16.Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а)изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б)изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);
- в)внедрение услуг и процессов или изменение существующих услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

3.17.При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитывается имеющийся передовой опыт, финансовые, функциональные возможности.

3.18.Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой по охране труда.

3.19.Принятые цели по охране труда должны быть достигнуты путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных главой II настоящего Положения.

3.20.Цели следует формулировать с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.21.Количество целей по охране труда МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко следует определять с учетом специфики его производственной деятельности, численности работников, показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.22.При выборе целей в области охраны труда следует учитывать их характеристики, в том числе:

- а)возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;
- б)возможность учета:
 - 1)применимых норм;
 - 2)результатов оценки рисков;
 - 3)результатов консультаций с работниками или представителями работников.

3.23.Заведующий МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, по необходимости, ежегодно пересматривает цели в области охраны труда, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

3.24.При планировании достижения целей директор МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко определяет:

- а)необходимые ресурсы;
- б)ответственных лиц;
- в)сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- г)способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- д)влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ заведующий МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использует передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, функциональные возможности, а также учитывает возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

4.2. Для обеспечения функционирования СУОТ МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко:

а) определяет необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

б) обеспечивает подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

в) обеспечивает непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

г) документирует информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

4.3. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется заведующий МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко» в соответствии с нормами трудового законодательства .

4.4. Заведующий информирует работников в рамках СУОТ:

а) о политике и целях в области охраны труда;

б) о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

в) о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);

г) об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

4.5. Порядок информирования работников и порядок взаимодействия с работниками заведующий МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко устанавливает с учетом специфики деятельности МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

4.6. При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- д) использования информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети "Интернет";
- е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Функционирование

4.7. Основными процессами по охране труда являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении профессиональной деятельности;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) санитарно-бытовое обеспечение работников;

- л)обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- м)обеспечение социального страхования работников;
- н)взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- о)реагирование на аварийные ситуации;
- п)реагирование на несчастные случаи;
- р)реагирование на профессиональные заболевания.

4.8.Процессы СОУТ и ОНР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

4.9.Процессы, представленные в подпунктах "в" - "д" пункта 4.7. Положения, представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе.

5.0.Процессы, представленные в подпунктах "е" - "м" пункта 4.7. Положения представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко;

5.1.Процессы, представленные в подпунктах "н" - "р" пункта 4.7. Положения, представляют собой группу процессов реагирования на ситуации.

5.2.Перечень процессов допуска работников к самостоятельной работе, обеспечения безопасной производственной среды, сопутствующих процессов в СУОТ МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко формирует по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

5.3.Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко устанавливает с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании СУОТ.

5.4.Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- а)планирование мероприятий по охране труда;
- б)выполнение мероприятий по охране труда;

- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.5. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

5.6. Процесс реагирования на указанные в пункте 5.5. события включает в себя следующие подпроцессы:

реагирование на несчастные случаи;

расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко устанавливает с учетом специфики деятельности.

5.7. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.8. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

VI. Оценка результатов деятельности

6. МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко должна определить:

а) объект контроля, включая:

- 1) соблюдение законодательных и иных требований;
 - 2) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
 - 3) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) методы контроля показателей;
- в) критерии оценки показателей в области охраны труда;
- г) виды контроля.

6.1. МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

6.2. МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко разрабатывает порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в том числе:

- а) оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- б) получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.3. МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при

необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

в)учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых производственных процессов, оборудования, инструментов, и материалов;

г)регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.4.Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.5.МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

6.6.При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, заведующий МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко оценивает следующие показатели:

а)достижение поставленных целей в области охраны труда;

б)способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко», отраженных в Политике и целях по охране труда;

в)эффективность действий, намеченных заведующим МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г)необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение

обязанностей должностных лиц МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.7. МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко фиксирует и сохраняет соответствующую информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

6.8. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.9. Результаты контроля заведующего МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко использует для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

7.0. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников или их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.1.Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

7.2.Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко определяет с учетом специфики его деятельности в локальном акте о создании своей СУОТ.

7.3.С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко устанавливает и фиксирует порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников или их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.4.Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

7.5.В Положении содержатся нормы, которые МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко использует для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ. Нормы Положения обеспечивают МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко реализацию системного процессного подхода к обеспечению функционирования СУОТ.

7.6.Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

7.7.МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.

7.8.Допускается упрощение структуры СУОТ МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

7.9.Текст данного Положения подлежит доведению до сведения всех работников МБОУ СОШ № 77 им. С.И. Петрушко под роспись.

*Приложение N 1
к Положению
о системе управления охраной труда
работников МБОУ СОШ № 77 им.
С.И. Петрушко*

**ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В
РАМКАХ СУОТ**

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
	Патогенные микроорганизмы	1.2	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	1.2.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
2	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не	2.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от	2.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным

<p>сертифицированных СИЗ, не соответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленным опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов</p>		<p>вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ</p>		<p>нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью</p>
			2.1.2	<p>Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ. Фактический учет выдачи и возврата СИЗ.</p>
			2.1.3	<p>Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию. Проверка наличия инструкций по использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности/эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат/декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) (Официальный сайт Комиссии Таможенного</p>

					союза http://www.tsouz.ru/ , 15.12.2011; Официальный сайт Евразийского экономического союза http://www.eaeunion.org/ , 05.03.2020)
3	Скользящие, обледенелые, за жиренные, мокрые опорные поверхности	3.1	Падение при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	3.1.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
				3.1.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
				3.1.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
				3.1.4	Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению
				3.1.5	Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
				3.1.6	Нанесение противоскользящих средств (опилок,

					антиобледенительных средств, песка)
				3.1.7	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
				3.1.8	Своевременный уход за напольной поверхностью (Предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
				3.1.9	Выполнение инструкций по охране труда
				3.1.10	Обеспечение специальной (рабочей) обувью
4	Естественные природные подземные толчки и колебания земной поверхности, наводнения, пожары	4.1	Травма в результате заваливания или раздавливания , ожоги вследствие пожара, утопление при попадании в жидкость	4.1.1	Соблюдение правил эксплуатации наземных конструкций
				4.1.2	Своевременное прекращение работы и оставление наземного сооружения до его разрушения
5	Подвижные части машин и механизмов	5.1	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания,	5.1.1	Использование блокировочных устройств
				5.1.2	Применение средств

			наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования		индивидуальной защиты специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстродвижущиеся элементы производственного оборудования
				5.1.3	Применение комплексной защиты. Дистанционное управление производственным оборудованием, применяемого в опасных для нахождения человека зонах работы машин и механизмов. Осуществление контроля и регулирование работы опасного производственного оборудования из удаленных мест
				5.1.4	Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных приборов и автоматики
				5.1.5	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным

					техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
				5.1.6	Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования
				5.1.7	Проведение, в установленные сроки, испытания производственного оборудования специальными службами государственного контроля
				5.1.8	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
6	Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны	6.1	Отравление воздушными взвешиваемыми вредными химическими веществами в воздухе рабочей зоны	6.1.1	Изменение производственного процесса
				6.1.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов

				6.1.3	Механизация и автоматизация процессов
				6.1.4	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
				6.1.5	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				6.1.6	Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий
				6.1.7	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
				6.1.8	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника

				6.1.9	Не допущение очистки оборудования, вентиляционных систем, заготовок, готовых изделий, полов и стен от пыли сжатым воздухом без применения СИЗ
				6.1.10	Проведение работ с концентрированными кислотами и щелочами в изолированных помещениях с использованием аппаратуры, оборудованной местной вытяжной вентиляцией
				6.1.11	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				6.1.12	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
				6.1.13	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
				6.1.14	Использование средств индивидуальной защиты

				6.1.15	Своевременное удаление и обезвреживание производственных отходов
				6.1.16	Осуществление слива использованных растворов из аппаратов способом, исключающим контакт работников с растворами, попадание растворов на пол помещения, выделение вредных веществ в воздух рабочей зоны
				6.1.17	Размещение химических веществ в складских помещениях по технологическим картам, разработанным в соответствии с паспортами безопасности химической продукции.
				6.1.18	Хранение химических веществ с учетом их совместимости
	Воздействие химических веществ на кожу	6.2	Заболевания кожи (дерматиты) при воздействии химических веществ	6.2.1	Изменение производственного процесса
				6.2.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов

				6.2.3	Механизация и автоматизация процессов
				6.2.4	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				6.2.5	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
				6.2.6	Осуществление выгрузки сыпучих материалов из мешков, бочек и другой мелкой тары в складских помещениях способом, исключающим попадание пыли в воздух рабочей зоны, или с применением средств защиты органов дыхания
				6.2.7	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
				6.2.8	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
				6.2.9	Использование СИЗ
	Воздействие	7.1	Травма	7.1.1	Изменение

7	химических веществ на глаза		оболочек и роговицы глаза при воздействии химических веществ		производственного процесса
				7.1.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				7.1.3	Механизация и автоматизация процессов
				7.1.4	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
				7.1.5	Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий
				7.1.6	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
8	Химические реакции веществ, приводящие к пожару и взрыву	8.1	Травмы, ожоги вследствие пожара или	8.1.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и

			взрыва		приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктажей и проверок знаний по охране труда
				8.1.2	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
				8.1.3	Изменение производственного процесса
				8.1.4	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
				8.1.5	Механизация и автоматизация процессов
				8.1.6	Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий
9.					
				9.1.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки,

					<p>проверки знаний, установка предупреждающих знаков, утверждение правил поведения на рабочих местах</p>
				9.1.3	Правильное применение СИЗ
	9.2	Ожог от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру		9.2.1	Применение закрытых систем (ограждений) для горячих сред, разделяющих защитных устройств, уменьшение площади контакта
				9.2.2	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, утверждение правил поведения на рабочих местах
				9.2.3	Правильное применение СИЗ
	9.3	Тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха		9.3.1	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, утверждение

					правил поведения на рабочих местах
				9.3.2	Правильное применение СИЗ, прекращение выполнения работ при повышении температуры воздуха.
10.	Прямое воздействие солнечных лучей	10.1	Тепловой удар при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы	10.1.1	Организация обучения, инструктажей, стажировки, проверки знаний, установка предупреждающих знаков, визуальных и звуковых предупреждающих сигналов, утверждение правил поведения на рабочих местах
				10.1.2	Соблюдение правил личной гигиены, содержание в чистоте рабочего места, инвентаря, оборудования
				10.1.3	Оснащение рабочих мест (зон) аптечками с набором профилактических средств
11	Электрический ток	11.1	Контакт с частями электрооборудования, находящимися под	11.1.1.	Изоляция токоведущих частей электрооборудования, применение СИЗ, соблюдение требований охраны

			напряжением		труда, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		11.2	Отсутствие заземления или неисправность электрооборудования	11.2.1.	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		11.3	Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	11.3.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		11.4	Воздействие электрической дуги	11.4.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда

	Шаговое напряжение	11.5	Поражение электрическим током	11.5.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
	Искры, возникающие вследствие накопления статического электричества, в том числе при работе во взрыво-пожароопасной среде	11.6	Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрыво-пожароопасной среды	11.6.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда
11.6.2.				Применение знаков безопасности, исключение источников новообразования во взрыво-пожароопасной среде	
	Наведенное напряжение в отключенной электрической цепи (электромагнитное воздействие параллельной воздушной электрической линии или электричества, циркулирующего в контактной сети)	11.7	Поражение электрическим током	11.7.1.	Применение СИЗ, соблюдение требований охраны труда, вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации, своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования, применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
12	Насилие от враждебно-настроенных работников/т	12.1.	Психофизическая нагрузка	12.1.1	Исключение нежелательных контактов при выполнении работ

ретьих лиц	12.1.2	Определение задач и ответственности
	12.1.3	Учет, анализ и оценка инцидентов
	12.1.4	Пространственное разделение
	12.1.5	Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение
	12.1.6	Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")
	12.1.7	Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций
	12.1.8	Защита доступа к особо ценным вещам, документам,
	12.1.9	Прохождение обучения по оказанию первой помощи
	12.1.10	Исключение одиночной работы, мониторинг (постоянный или периодический через заданное время) с контактом с одиночными

					работниками
--	--	--	--	--	-------------